

Работната сила се топи с 40% до 2050 г.

Бъдещето е на възрастните кадри, а не на младите, твърдят експерти

Заради ниската раждаемост и емиграцията работната сила в България ще се свие с 40% до 2050 г. Това означава 1.3 млн. души по-малко на пазара на труда, което пък ще доведе до забавяне на икономическия растеж с 0.7% годишно. В същото време застаряващото население ще изисква много повече публични разходи за здравеопазване, пенсии и дългосрочна грижа. Заради това прогнозите са държавният дълг да скочи от 18% на 51% от БВП. Тревожните данни бяха изнесени на кръгла маса "Застаряване и растеж", организирана от Световната банка.

"Тези демографски тенденции са труднообратими, не може да очакваме по-голяма раждаемост от 1.5 деца от една жена", посочи Емилия Войнова, експерт в социалното министерство. Затова оттам предупреждават, че демографските предизвикателства изискват да се променят източниците на икономически растеж. Той трябва да дойде от повишаване на производителността на труда и въвеждането на високи технологии." Това обаче включва не само подобряване на образованието и уменията на работещите, но и дългосрочни инвестиции от работодателите в модерни производствени процеси", посочи Войнова.

А задача на държавата е повишаване на качеството на човешкия капитал чрез подобряване на здравния статус, квалификацията и уменията на хората. Много държави, които са разчитали на имигрантите, са претърпели провал, бе отчетено на дискусиата. "В бъдеще източникът на работна сила няма да са младите хора, а възрастните. И те трябва да бъдат мотивирани да останат по-дълго на работа", смята Иван Нейков, председател на Балканския институт по труда и социална политика.

"В момента срещу един новопостъпващ на работа младеж стоят двама излизаци в пенсия възрастни и това съотношение ще продължи да се влошава", посочи Нейков. От Световната банка препоръчват работодателите да адаптират работните места и процеси, така че да разчитат на работната сила на по-възрастните.

вестник „Стандарт“

23.06.2016 г.